

株式会社サイリョウ

認定番号：20016

新規認定日：令和2年6月3日



〈達成している項目〉

28の取組項目中, 16項目達成!

I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	・健康経営に向けた社内制度整備
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある
管理職へのアプローチ	・働き方改革に係る研修の受講機会を提供している
従業員へのアプローチ	・働き方改革に係る制度、事業等の説明会を開催している
	・申請日前1年間において、社内の親睦を図るイベントの開催実績がある

II 分野別の取組み

(1) 非正規雇用の処遇改善, 正規雇用の推進

働き方改革に対応した人事評価・処遇	・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある
-------------------	----------------------------------

(2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	・「ノー残業デー」の設定等の勤務時間の縮減を奨励する施策をとっている
	・パソコンログ、出退社記録等による労働時間の把握及び記録を行っている
年次有給休暇取得の促進	・時間単位又は半日単位での休暇制度がある
	・労働者の休暇取得状況を把握している
業務改善の推進	・社内文書の簡素化又は削減

(3) ワーク・ライフ・バランスの確保

治療と仕事の両立の支援	・疾病の治療及び通院のための休暇制度がある
介護と仕事の両立の支援	・介護に関する電話相談等による支援制度がある
	・申請日前3年間に、家族の介護を理由として退職した正規雇用の労働者がいない

(4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	・キャリアアップに資する研修その他の人材育成制度がある
多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	・人権啓発の社内徹底

〈ひとことコメント〉

株式会社サイリヨは「地域の発展・豊かさと共にサイリヨがある」を経営理念に、地域・お客様と共に歩みを進めてまいりました。お客様の幸せのためにはサイリヨで働く従業員の幸福度向上が不可欠です。弊社ではボウリング大会・暑気払い・慰安旅行と様々なイベントを催し、社員の連帯感を高めています。また、特別休暇として「リフレッシュ休暇」などを設け、「健康経営優良法人」の認定も受けています。サイリヨを支えて頂いている全ての方への感謝の気持ちを忘れず、引き続き社員ひとりひとりが働き甲斐のある会社となるよう環境整備を推進します。



▲保険会社の全国表彰を受ける社員を驚かせるため
内緒で撮った写真です



▲若手が自発的に勉強会を開催している様子です。
それを社長が見守っています